

きしわだ所報

2018

8

TOPICS

泉州地域広域観光連携協議会

泉州地域の着地型観光調査研究委員会を開催

時代を読み解くツボ

「労働市場改革に残された課題」

トレンド通信

「マスコミで注目されることにはデメリットも」

**新潟・釧路
新規就航**

**2018.03.01
関空－新潟**

**2018.08.01
関空－釧路**

Peach 航空券のことなら新日本旅行におまかせ下さい!

■トーク旅行センター

東岸和田イオン・トークタウン内

Tel.072-439-4511

■イオン和泉府中店旅のサロン

イオン和泉府中店内

Tel.0725-43-1011

■本店営業部

岸和田市西之内町 65-26

Tel.072-438-6300

■第二阪和旅行センター

岸和田市西之内町 65-26

Tel.072-437-0039

■おとりウィングス旅のサロン

おとりウィングス内

Tel.072-260-1600

■ノバティながの店

河内長野駅前パティながの北館 3F

Tel.0721-52-0111

無段階自動ティーアップ
オートセッターゴルフ練習場



TEL (072) 426-6758

FIFA 推薦モンドターフ
(38m × 18m) 4面完備 フットサル場



TEL (072) 427-5151
<http://www.diamond-futsal.com/>

岸和田市額原町 548 番地 (JR 下松駅東へ 800m)
育和実業株式会社

CONTENTS
目次

きしわだ所報

2018

8

◆TOPICS

2 泉州地域広域観光連携協議会
泉州地域の着地型観光調査研究委員会を開催

◆会議所の動き

- 3 第463回常議員会
外国人活用基礎講座
ベンチャー型事業承継のススメ
- 4 青年部活動報告
女性会活動報告

- 表紙 -

◆会員情報

- 5 新入会員紹介

◆コラム

- 7 快進撃企業に学べ
- 9 時代を読み解くツボ
- 10 トレンド通信

◆景気観測

- 11 「岸和田市内景気観測」集計結果

◆インフォメーション

- 12 和歌山大学岸和田サテライト
- 13 大阪産業技術研究所
- 14 情報BOX ハローワーク岸和田



岸和田市「ここに残る景観資源発掘プロジェクト」
ここに残るみち景観

「久米田池遊歩道」

- 岸和田市景観審議会による講評 -

水面面積 45.6ha の雄大な久米田池（府史跡名勝）の周囲に設けられた遊歩道は桜並木や久米田寺（府史跡）とも相まって親水空間へたくさんの人々を誘っている。
現地調査では猛暑にもかかわらず数人の方がジョギングを楽しむ姿が見られ、市民に親しまれている景観資源といえる。

 **岸和田商工会議所**
THE KISHIWADA CHAMBER OF COMMERCE & INDUSTRY

〒596-0045 岸和田市別所町 3 丁目 13 番 26 号
TEL.072-439-5023 FAX.072-436-3030
<http://www.kishiwada-cci.or.jp>



立ち寄りスポットや行列のできる店、こだわりグルメ、歴史や文化を肌で感じるポイントなどの“泉州ならではの”を調査

－ 第1回 泉州地域の着地型観光調査研究委員会を開催 －

地域力活用新事業∞全国展開プロジェクトの採択を受け、泉州地域広域観光連携協議会（＝泉州地域の7商工会議所・堺・高石・泉大津・和泉・岸和田・貝塚・泉佐野）内に「泉州地域の着地型観光調査研究委員会」を設置し、7月24日に岸和田商工会議所において、第1回委員会を開催しました。

本委員会は、観光振興やインバウンド誘致に連携して取り組む為、泉州地域の歴史的・文化的資源の融合による着地型観光の可能性について調査研究することを目的として設置され、泉州地域の7商工会議所、7市の行政機関、事業者等で構成し、専門家の方の指導・助言を受けて調査研究を進めていきます。また、委員会には、7商工会議所の中堅・若手職員7名で構成するワーキングチームも加わり、泉州地域のサイクルートの試走及び先進地の視察調査を行いながら、泉州ならではの地域資源を活用したサイクリ

ングコースを提案するなど、新しい着地型観光モデルを検討していきます。

第1回委員会では、まず「委員会」を立ち上げた経緯と事業の目的、事業の実施体制を確認した後、泉州地域の着地型観光の可能性について協議を行いました。協議の中では、活発な意見交換や専門家からのアドバイスがあり、今ある泉州地域の豊かかつ多様な資源・魅力を最も効果的に提供できる組み合わせや融合パートナーの調査、広域で取り組



むことでその効果が極大化できるモデル観光ルートの設定や観光商品の開発に向けた調査についての進め方を話し合いました。

今後、引き続き、泉州ならではの立ち寄りスポットや行列のできる店、こだわりグルメ、歴史や文化を肌で感じるポイントなどを巡るサイクリングコースの整備など、関空イン・アウトの外国人観光客をターゲットとする着地型インバウンド商品の開発に向けて調査研究してまいります。



第463回常議員会

平成30年7月11日、岸和田商工会議所において、第463回常議員会を開催しました。当日は、70周年記念事業の報告をはじめとする各議案についての審議が行われ、各議案は、原案通り承認されました。



【議案事項】

- ◆ 70周年記念事業の報告に関する件
 - ◆ 商工祭関連事業の取組等に関する件
 - ◆ 議員視察見学会に関する件
 - ◆ 部会組織の見直しに関する件
 - ◆ その他
- 働き方改革と企業経営について
- ### 【報告事項】
- ◆ 泉州地域広域観光連携協議会の取り組みについて
 - ◆ 新入会員加入承認について
 - ◆ 前回常議員会・議員総会以降の主たる行事並びに本日以降の行事について



外国人活用基礎講座

外国人を社員として迎える企業や外国人実習生を受け入れたいと考える企業が増え、外国人の採用や労務管理の必要性が高まる中、当所では池田泉州銀行、岸和田市と連携して平成30年6月26日、外国人活用基礎講座を開催しました。

講座では、外国人を雇用する場合の諸手続き、外国人技能実習制度の入国から帰国までの流れ、技能実習体制、外国人技能実習生の受入のポイントなどについて詳しく解説を行いました。

受講者からは、「今後の外国人活用を進める上で非常に役に立った」などの声が寄せられました。



ベンチャー型事業承継のススメ 「創業的事業承継とその成功事例」

平成30年7月26日、「ベンチャー型事業承継のススメ」セミナーを開催しました。

当日は、「ベンチャー型事業承継」の名付け親である山野千枝氏（一般社団法人ベンチャー型事業承継代表理事）をはじめ、大井大輔氏（㈱日本FBMコンサルティング代表取締役）、前田紘妙氏（MIRACREATION代表取締役）を講師にお招きし、中小企業における『家業』が持つ有形無形の経営資源を最大限に活用し、市場リスクやマーケット障壁に果敢に立ち向かう新規事業や業態転換、新市場開拓など、新たな領域に挑戦するための事業承継の考え方について講義をしていただきました。



青年部活動報告

6月度定例会を開催

平成30年6月27日、青年部6月度定例会として、吉田大助氏(平成29年度日本商工会議所青年部会長)を講師にお招きし、『名もなきヒーローに課せられた使命』を考動するYEGにできることは〜というテーマで講演会を開催しました。

講演会には当所青年部メンバーのほか、菊野会長をはじめとする大阪府商工会議所青年部連合会役員の方々、講師の吉田氏が所属する岡山



商工会議所青年部の方々にもご参加頂き、30名の定例会となりました。

講演会では、青年部とはどういった組織なのか、全国の青年部組織の現状、青年部を通じて得ることのできる経営者としてのメリット、視野を広げビジネスチャンスを見極めるのはどういった人々なのか等、青年部活動の意味を様々な視点から説明して頂き、その中で青年部に所属する事と青年部活動に参加する事の違いを事例を交えながらご講演頂きました。当日は、青年部に入会したばかりのメンバーも参加しており、今後の青年部活動に意欲を持って取り組みたい機会となりました。

講演会終了後は、懇親会を開催し、他単会のメンバーと様々な情報交換を行うことができました。

女性会活動報告

「ハッピーmusicセミナー&コンサート」を開催

平成30年7月19日、岸和田商工会議所において萩原謡子氏(大阪音楽大学ピアノ科卒業/クラヴィーア・クラッセ萩原謡子ピアノ教室主宰)による「ハッピーmusicセミナー&コンサート」を開催しました。

第1部のmusicセミナーでは、ピアノに合わせて、表情筋ストレッチや腹式呼吸で体をほぐした後、日本人の死因第3位である肺炎の中でも最も多い誤嚥性肺炎予防のために、のどや舌などの筋力強化トレーニングを行いました。健康だけでなく、美や若さを保つためのトレーニングだけあって、皆さん熱心に参加されていました。

第2部の童謡コンサートでは、ピアノソロや歌、連弾などで多くの童謡を聴かせていただき、皆さん口ずさんだり、体を揺らしたりと、ゆったりとした雰囲気の中で楽しいひと時を過ごしていただきました。

当日は、猛暑の中、当所女性会のメンバーをはじめ、近隣の貝塚・泉佐野・泉大津・和泉の女性会の皆様ならびに岸和田女性会議の皆様にもご参加いただき盛会となりました。



新 NEW MEMBER 入会員の紹介

ご入会、誠にありがとうございます。
-Thank you for joining-

事業所名	所在地	事業内容	所属部会
株式会社昭光電業社	岸和田市尾生町	電気設備工事	建設
ビギンズ会計事務所	岸和田市宮前町	税理士事務所	サービス
SOUWA	岸和田市上松町	コンクリート検査	建設
株式会社都エンタープライズ	岸和田市宮本町	介護福祉事業、ホテル事業	サービス
荒木鍼灸整骨院	岸和田市荒木町	鍼灸整骨院	サービス
三輪金属株式会社	岸和田市港緑町	角形鋼管製造、加工	鉄工機器工業
Good Life協同組合	富田林市須賀	岩塩や鉱石等の材料の共同購買事業	サービス
ドッグサロン Chien Bateau	岸和田市野田町	ペット美容業	サービス

(順不同・敬称略)

岸和田商工会議所では、新たにご入会頂ける会員様を随意募集しています。入会をご希望される事業所がございましたら、ご紹介頂きますようお願い申し上げます。ご連絡を頂きましたら、職員がご説明にお伺いします。

ご入会に関するお問い合わせは

岸和田商工会議所まで
▶▶▶ 072-439-5023

岸和田納税協会 個人事業者の簿記教室

個人事業者の簿記教室を開催、簿記の基礎から複式簿記の記帳まで学んでいただきます。

日時 10月5日金/12日金/19日金/26日金
午後1時30分～午後4時30分【全4回】

場所 岸和田納税協会(岸和田市土生町2-28-6)

定員 30名(先着順)

申込期間 8月20日(月)～9月7日(金)

申込先 岸和田納税協会 電話：072-422-1575

受講料
無料

岸和田労働基準監督署からのお知らせ

働き方改革の推進を支援するための各種助成金制度のご案内

中小企業事業者の労働時間の削減、生産性の向上などを支援する各種助成金を拡充しました。

Q 時間外労働等改善助成金 検索

- 時間外労働等改善助成金（時間外労働上限設定コース）
→長時間労働の見直しのため、働く時間の縮減に取り組む中小事業主の皆さまを支援します。
- 時間外労働等改善助成金（勤務間インターバル導入コース）
→勤務間インターバルの導入に取り組む中小事業主の皆さまを支援します。
- 時間外労働等改善助成金（職場意識改善コース）
→生産性の向上などを図ることにより、所定外労働の削減や年次有給休暇の取得促進に取り組む中小事業主の皆さまを支援します。
- 時間外労働等改善助成金（団体推進コース）
→事業主団体の皆さまを支援するとともに、構成事業主の皆さまを応援することを目指しています。

Q 業務改善助成金 検索

- 業務改善助成金
→中小企業・小規模事業者の生産性向上を支援することで、「事業場内最低賃金（事業場内で最も低い賃金）の引き上げを図るための制度です。

【問合せ】時間外労働等改善助成金と業務改善助成金
大阪労働局雇用環境・均等部企画課 所在地：大阪市中央区大手前4-1-67／電話：06-6941-4630

Q キャリアアップ助成金 検索

- キャリアアップ助成金
→有期契約労働者、短時間労働者、派遣労働者など、非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、正社員化、処遇改善の取組を実施した事業主に対して助成する制度です。

【問合せ】キャリアアップ助成金
大阪労働局助成金センター 所在地：大阪市中央区常盤町1-3-8／電話：06-7669-8900

大阪働き方改革推進支援・賃金相談センターのご案内

中小企業・小規模事業者の皆様へ。ご相談は無料です。承る主な相談事項は次の通りです。

- 労働時間の見直し
→時間外労働を削減するための働き方の効率化や、業務の繁閑に対応した労働時間の決定に向けた勤務体制の確立の支援
- 生産性の向上
→最低賃金の引き上げに向けた生産性の向上などの環境整備の支援
- 人材の確保・育成
→人材の確保・育成を目的とした雇用管理改善など、人材不足への対応についての相談
- 労働者の処遇改善
→「同一労働同一賃金ガイドライン案」などを参考とした非正規雇用労働者の処遇改善についての支援

【問合せ】大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター（厚生労働省大阪労働局委託事業）
所在地：大阪市北区茶屋町1-27（株東京リーガルマインド（LEC）内）／電話：0120-79-1149

【問合せ】堺出張署
所在地：堺市堺区南瓦町1-19 グラン・ビルド堺東505／電話：0120-601-144

快進撃企業に学べ



本物にこだわり成長発展する『太子食品工業』

青森県三戸郡三戸町に太子食品工業株式会社という社名の食品メーカーがある。現在の主事業は「豆腐」「もやし」「納豆」など、日配食品の製造販売であり、豆腐では知られた企業である。

創業は今から78年前の1940年、青森県三戸郡南部町で、現社長の工藤茂雄氏の父が中心となり、納豆の製造販売を行う家業的企業としてスタートした。その後、戦争による混乱や大手企業とのあつれき、さらには東日本大震災の風評被害など、幾多の困難もあったが「地域を代表するいい会社になりたい……」という夢と希望を胸に、後継者を中心として全社員がその思いを結集させ、火の玉集団と

化して経営革新の努力をしてきた。

そのかいあって、現在では社員数640人、売上高は170億円という、青森県どころか全国でも有数の食品メーカーにまで成長・発展している。同社の成長・発展の要因は多々あるが、その最大の要因は、本物にこだわる新商品の開発力と、その確かな商品化のための生産技術力、そしてその管理力の高さと思われる。

事実、同社が創業した当初は、納豆だけの小さな製造販売企業であったが、一貫して、市場に支持される新しい本物の商品づくりに注力してきた。しかも開発する新商品は、他社の物まね商品ではなく、いずれも本邦初という画期的な

ものばかりである。ミニサイズの豆腐「ミニやっこ」や「昆布入りたれ付き納豆」などがそうである。

こうした新商品開発の努力が実り、売上高は創業当初の数千万円から今や170億円にまで拡大しただけでなく、その売上比率も大きく変わったのである。ちなみに、現在は豆腐が45%、もやしが14%、油揚げが13%となり、かつて100%商品であった納豆は、今や10%以下となっている。

同社が、顧客から高い評価を受けてきたのは、単にこうしたユニークな商品づくりをしてきたからだけではない。それは同社がこの間、「偽物につくらない・売らない……」という方針の下、徹底的に安全・安心にこだわった新商品づくりをしてきたからでもある。

例えば、わが国で最初に「遺伝子組み換え大豆不使用宣言」をしたのも、また豆腐製造工

程で一般的に使用される「乳化にがり」や「消泡剤」の不使用宣言をしたのも同社である。加えて言えば、日持ちのする豆腐の製造技術である「一丁寄せ製法」を開発したのも同社である。同社が業界のイノベーターといわれるゆえんもこうしたことにある。

先般、機会があつて、同社の十和田工場を訪問したが、その食品づくりへの強い思いは、生産環境面はもとより、人財育成の面でも強く感じることができた。



坂本 光司／さかもと・こうじ

人を大切にする経営学会会長。
1947年生まれ。福井県立大学教授、静岡文化芸術大学教授、法政大学大学院政策創造研究科（地域づくり大学院）教授、同静岡サテライトキャンパス長などを歴任。国や県、市町、商工会議所などの審議会・委員会の委員を多数兼務している。



専門相談窓口のご案内

相談の申込み・お問い合わせは
岸和田商工会議所 中小企業相談所まで
▶▶ TEL. 072-439-5023

岸和田商工会議所では、「専門相談窓口」を設置して、経営の幅広い分野にわたる悩みやご相談をお受けしています。弁護士・税理士・弁理士・社会保険労務士などの各分野の専門家が親切かつ丁寧に対応して、適切なアドバイスをいたします。ご相談はすべて無料、もちろん秘密は厳守いたします。お気軽にご利用ください。なお、各相談窓口をご利用の際は、電話にて事前にご予約をお願いいたします。

○ 法 律	<p>■ 相談日 8月23日(木) 13:00～16:00</p> <p>■ 相談日 9月25日(火) 13:00～16:00</p> <p>■ 相談日 9月27日(木) 13:00～16:00</p>	<p>■ 弁護士〔商取引・不動産取引・中小企業法務〕</p> <p>■ 弁護士〔労務・債権回収〕</p> <p>■ 弁護士〔商取引・不動産取引・中小企業法務〕</p>
○ 税務・経理	<p>■ 相談日 9月 3日(月) 13:00～16:00</p>	<p>■ 公認会計士・税理士</p>
○ よろず相談	<p>■ 相談日 8月22日(水) 10:00～16:50</p> <p>■ 相談日 9月 5日(水) 10:00～16:50</p>	<p>■ 大阪府よろず支援拠点コーディネーター</p> <p>■ 大阪府よろず支援拠点コーディネーター</p>
○ 創 業	<p>■ 相談日 事前にご希望の日時をご連絡ください。</p>	<p>■ 商工会議所経営指導員</p>
○ 事業承継	<p>■ 相談日 事前にご希望の日時をご連絡ください。</p>	<p>■ 事業承継コーディネーター</p>

セミナーや会議、研修など様々なニーズに合わせてお使い頂けます。

岸和田市立産業会館 貸会議室のご案内

貸会議室に関するお問い合わせは

岸和田市立産業会館 貸室担当
▶▶ 072-439-5287



		9時～12時	13時～17時	18時～21時	9時～17時	13時～21時	9時～21時	定 員	面 積
市内	基本料金	6,000	9,000	11,000	14,000	19,000	25,000	210名	356㎡
	営利料金	12,000	18,000	22,000	28,000	38,000	50,000		
市外	基本料金	9,000	13,500	16,500	21,000	28,500	37,500		
	営利料金	15,000	22,500	27,500	35,000	47,500	62,500		
	冷房使用料	7,000	7,000	7,000	14,000	14,000	21,000		
	暖房使用料	10,000	10,000	10,000	20,000	20,000	30,000		

※座席のみの場合、400名まで使用可能

【単位：円〈消費税込〉】



		9時～12時	13時～17時	18時～21時	9時～17時	13時～21時	9時～21時	定 員	面 積
市内	基本料金	1,200	1,800	2,200	2,800	3,800	5,000	12名	31㎡
	営利料金	2,400	3,600	4,400	5,600	7,600	10,000		
市外	基本料金	1,800	2,700	3,300	4,200	5,700	7,500		
	営利料金	3,000	4,500	5,500	7,000	9,500	12,500		
	冷暖房使用料	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	3,000		

【単位：円〈消費税込〉】



		9時～12時	13時～17時	18時～21時	9時～17時	13時～21時	9時～21時	定 員	面 積
市内	基本料金	2,000	3,000	3,700	4,800	6,500	8,500	90名	136㎡
	営利料金	4,000	6,000	7,400	9,600	13,000	17,000		
市外	基本料金	3,000	4,500	5,550	7,200	9,750	12,750		
	営利料金	5,000	7,500	9,250	12,000	16,250	21,250		
	冷暖房使用料	3,000	3,000	3,000	6,000	6,000	9,000		

※座席のみの場合、150名まで使用可能

【単位：円〈消費税込〉】

注) 使用内容によっては、お貸しできない場合があります。また、市外営利目的の場合は、大阪府内の方に限ります。

今後、わが国が取り組むべき成長戦略の「宝の山」は労働市場改革である。

労働市場で、安定的な「メンバーシップ型正社員」と不安定な「非正規労働者」という極端な二極化が定着していることは、二つの深刻な構造問題を引き起こしている。

第一の問題は、労働生産性の低迷に伴う国際競争力の低下だ。すなわち、正社員は強大な人事権の下で、いわば「何でも屋」的な働き方を強いられるので、過重労働問題が深刻化するケースが後を絶たない。それと引き換えに、彼らは事実上の雇用保障を与えられているため、新規成長産業への円滑な労働移動が遅れ、産業構造の変化は停滞している。これらの弊害は、非正規労働者への職業訓練が不十分なことと相まって、労働生産性の低迷を招いている。

第二の問題は、国民の将来不安を背景とする、個人消費の低迷や少子化の進展だ。格差固定化の懸念などから、将来不安に苛まれた非正規労働者の中には、結婚もままならない方が少なくない。

こうした構造問題の根底にあるのが、労働市場の機能不全だ。極端に二極化した雇用システム、解雇に対する硬直的な規制、過重労働などの

労働市場改革に残された課題

時代を読み説くツボ



熊谷 亮丸（くまがい みつまる）

株式会社大和総研 常務取締役 調査本部副本部長 チーフエコノミスト
財務省、総務省、内閣官房、内閣府、参議院などの公職を歴任。2018年より経済同友会幹事。
2011年より株式会社財界研究所「財界賞・経営者賞」選考委員会 選考委員。



なる。

筆者は、現在、安倍政権が提案している労働市場改革には不十分な視点が三つあると考えている。

第一の課題は、ダイバーシティ（多様性）を推進し、イノベーション（技術革新）を加速させることだ。最新の経営学の知見によれば、イノベーションは、異なった専門分野や価値観を有する、多種多様なメンバーが自由闊達（かつたつ）に議論する中から生まれる。急速な少子高齢化の進展を勘案すると、わが国でも「移民」に関する議論をタブー視するべきではなからう。

第二に、解雇規制の改革などを通じて、労働市場の流動化を推進する

ことだ。現状、日本企業は、過去の判例に縛られて、事実上、破綻する寸前までリストラができないと言っても過言ではない。企業内失業と人手不足が併存する状況を是正し、景気が良い時に、成長分野への労働資源の移動を円滑に進めることが肝要である。

第三に、企業の「新陳代謝」を積極的に進めるべきだ。日本企業は世界最高水準のサービスを提供しているが、必ずしも適正な価格とはいえない。例えば、1万円程度で、1泊2食付きのある程度の宿泊施設に泊まることができる先進国は、日本以外にはほとんどない。今後は企業数を削減して不毛な低価格競争に歯止めをかけると同時に、最低賃金の引き上げなどを通じて労働生産性を改善させる必要があるだろう。

以上のように、長年タブー視されてきた、（1）移民、（2）労働市場の流動化、（3）企業の新陳代謝などへの取り組みの遅れこそが、わが国で賃金や労働生産性が伸び悩む根本原因であり、これらに正面から取り組みることが喫緊の課題である。

安倍政権には、「ポピュリズム（大衆迎合主義）」に陥ることなく、「国民にとって耳の痛い構造改革」を断行することが強く求められている。

問題を解決すること。また職業訓練の充実や女性が働きやすい環境づくりによって、成長分野に人材がシフトできる仕組みをつくること。これらの労働市場の改革は、生産性の向上だけでなく、少子化対策にもつながる。

1962年に米国のケネディ大統領が残した「屋根を直すとしたら、よく晴れた日に限る」という有名な言葉がある。

この言葉を現在の日本に当てはめれば、アベノミクスの効果などから景気の良い今こそ、国民にとって耳の痛い課題に正面から取り組み、中長期的に持続可能（サステナブル）な成長基盤を整備することが必要と

「テレビで紹介されてから大変なことになっていきます」。地方発のヒット商品がテレビの全国放送から生まれた例はたくさんあります。特に、最近では人気タレントがバラエティー番組で紹介してからバカ売れしたというケースをよく聞きます。真面目にやっていたいながら注目されない商品がほとんどの中、一気に知名度を上げるといって、とても大きなメリットがあります。一方で、それに付随してブランドを保つために、それまでにはない努力を強いられるのも確かです。

静岡県賀茂郡西伊豆町の三角屋水産の「伊豆のチカラ（殻絞りの海老ソース）」はテレビのある有名料理バラエティー番組で紹介されてからというもの、それまで月間200個程度の生産量だったものが、一気に月間2万個も注文が来るようになってしまいました。当然一時的に品切れになり、その後も必死で生産を続けています。単に納期が遅くなるだけならまだよかったのですが、もっと困ったことが起きています。もともと西伊豆の特産である伊勢海老を原料としてふんだんに使った商品です。

トレンド Trend 通信

マスコミで注目されることには デメリットも

伊勢海老がよく取れる地域だけに、ちよっとヒゲが欠けたり足が傷ついたりした、いわゆるB級品の伊勢海老が安く安定的に調達できていました。そもそも、この商品はこうしたB級品の伊勢海老を有効に活用できないかという発想から開発された商品でした。

ところが一気に注文数が増えてしまったために、地元産だけでは調達価格の安いB級品の伊勢海老がまったく足りなくなってしまうのです。原価アップを覚悟の上で、値段の高いきれいな伊勢海老を使うか、あるいは伊豆以外の地域から原料を調達するかを迫られました。同社の中島健常務取締役によれば、「もともと地元の漁師さんにお金を回すためにつくった商品の原料を他から買うわけにはいかない」と、地元から原価の高い材料を仕入れながら生産を続けています。その結果、数多くの注文があるけれど、いくらつくってももうからない商品になってしまったそうです。

東北地方のある老舗の和菓子屋さんでは、テレビに出たことがきっかけで注文が殺到し、発送や納品が間に合わ

なくなると、卸の事業者が他の生産者の名前に付け替えて出荷していたという事件が起きました。こうなると、最終的に消費者も生産者も満足できずに不幸になるという結果を招きます。

ではどうすればよいのでしょうか。私は地方発のヒット商品は細く長く高い価値を保って売れ続けることを目指すべきだと考えます。マスメディアに紹介されるときはあらかじめ「売り切れ御免」を宣言して、数量よりも品質を担保する方が、長い目で見れば地域に価値をもたらすのだと思います。これは知名度とブランド（のれん）価値を分けて、ブランド（のれん）価値を優先する考えにはかなりません。



渡辺 和博／わたなべ・かずひろ

日経BP総研マーケティング戦略研究所上席研究員。1986年、筑波大学大学院理工学修士課程修了。同年、日本経済新聞社入社。日経パソコン、日経ビジネス、日経トレンドなどIT分野、経営分野、コンシューマ分野の専門誌編集部を経て現職。

2018年7月（2018年8月発表資料）

岸和田商工会議所 「市内景気観測」

※D I 値(景況判断指数)について

D I 値は、売上・採算・業況などの各項目についての、判断の状況を表す。ゼロを基準として、プラスの値で景気の上向き傾向を表す回答の割合が多いことを示し、マイナスの値で景気の下向き傾向を表す回答の割合が多いことを表す。

D I = (増加・好転などの回答割合) - (減少・悪化などの回答割合)



建設業

業況	売上高	採算	資金繰り	仕入単価	従業員	先行き見通し
22.5	12.5	33.0	10.8	5.4	2.0	26.6

製造業

業況	売上高	採算	資金繰り	仕入単価	従業員	先行き見通し
▲13.4	▲18.4	▲8.3	3.2	▲15.4	▲9.3	▲18.6

卸売業

業況	売上高	採算	資金繰り	仕入単価	従業員	先行き見通し
8.1	13.6	▲4.6	5.7	▲21.2	▲8.9	14.6

小売業

業況	売上高	採算	資金繰り	仕入単価	従業員	先行き見通し
▲15.0	▲7.5	▲4.9	6.2	▲20.3	▲6.2	▲7.5

サービス業

業況	売上高	採算	資金繰り	仕入単価	従業員	先行き見通し
12.5	10.8	4.9	16.7	▲17.5	6.2	13.6



おいしいものは好きですか？

第5回 給食ってどうやって作られるの？

大坪 史人

今回は、給食についてみていきます。みなさん、懐かしい思い出もあるのではないのでしょうか。簡単に学校給食の歴史をみると 1889 年に山形の小学校で振る舞われたものが日本における起源とされていて、はじめはおにぎりや漬物だけという質素なものだったそうです。そこから 1930 年代に学校給食は一斉に広まっています。戦争における食糧事情の悪化があり、一時中断されますが、1952 年くらいから再開され、このころからパン食が給食で出されるようになりました。これは、米国の小麦輸出のはけ口となったことが要因として有名です。

では、大阪府の給食は、どうなのでしょう？大阪府の学校給食は、2010 年代に入り大きく改革されました。公立中学校の給食実施率は 2010 年度末で 12% と全国的にも最も低かったものが 2017 年度末には 94% と改善されました。給食も教育の一環（＝食育）という観点から実施されていることを考えると非常にすばらしい成果ですね。

次に学校給食がどのようにしてつくられているかについてみてみましょう。主に 3 つの調理方式からつくられています。1 つ目は、自校方式です。名前の通り、自らの学校内に給食室を設置し調理する方式です。調理師

さんや栄養士さんとのコミュニケーションも取れて食育が進めやすいという利点があります。反面、人件費や衛生面などの管理コストがかかります。また親子方式と言って、自校方式の学校（親）で調理し、給食室を持たない学校（子）に配送する方式も最近見られるようになりました。2 つ目は、給食センター方式です。岸和田市もこの方式を採用しています。複数の学校の給食を一括で調理するため、効率が良いという利点があります。反面、配送が必要で、冷めてしまったり、もしも食中毒が発生した場合に広範囲に被害が及んだりすることもあります。3 つ目は、デリバリー方式です。民間企業の施設で、調理されたお弁当を提供するものになります。このため、施設をつくらなくてよく、短期間で導入でき、大阪府内で急速に給食実施率が向上するのに寄与しています。反面、食べ残しなどの問題も発生しています。給食と言っても、地域によってつくられ方も様々です。ただ、教育の一環として、農家さん・調理師さんなど関わる人の思いも理解してもらえたら嬉しいです。

くおつぼ・ふみと / 和歌山大学 岸和田サテライト
地域連携コーディネーター

岸和田サテライト社会人受講生募集

平成 30 年度後期

和歌山大学

大人の教養を身につけたい

詳しくは募集要項を
下記までご請求ください！

申請期間：平成 30 年 8 月 21 日（火）～ 9 月 13 日（木）（持参による申請は 9/13 のみ可 17 時迄）

「スポーツ老年学」

スポーツの持つ可能性と価値を上げながら、成人・中高年期のスポーツプロモーションについて共に考え、議論します。

【日時】10 月 6 日、20 日、
11 月 11 日（日）フィールドワーク、11 月 17 日、
12 月 15 日、22 日（土曜：13 時～17 時、
10 月 20 日、11 月 17 日は、14 時から 18 時まで）

「GIS を利用した オープンデータアプリ開発」

GIS（地理情報システム）を利用した地域データの分析方法や、アプリケーションの開発方法を学びます。

【日時】10 月 13 日、20 日、27 日、
11 月 10 日、17 日、24 日、
12 月 1 日、8 日（土曜：9 時半～12 時半）

お問合せ先：和歌山大学岸和田サテライト

〒596-0014 岸和田市港緑町 1-1 浪切ホール 2F

TEL & FAX：072-433-0875

岸和田サテライト

検索

開発テーマ募集！

平成30年度

公募型 共同開発事業



地方独立行政法人
大阪産業技術研究所

大阪産業技術研究所（大阪技術研）では、府内の企業等と、相互に開発課題と経費を分担して技術開発や製品開発を目的とする共同開発事業を実施します。

「アイデアを形にしたい！大阪技術研の技術を活用すればできそうだな」
そんな貴社の応募をお待ちしています。



大阪技術研の研究員が共同で開発に取り組みます



大阪技術研が所有する装置・機器・研究室を活用できます
（利用には一定の条件があります）



大阪技術研が分担する課題については大阪技術研が予算を投じます
※ 共同開発に係る費用の最大1/2まで
※ 補助金事業にはなりません

3つの力で、貴社の開発を加速！！

応募期間

平成30年7月2日（月）～8月27日（月）

プレゼンテーション選考日

10月上旬ごろ

くわしくは大阪技術研ホームページから

<https://orist.jp/>

応募資格

◆ 共同開発者の要件

- 新製品・新技術の開発、新分野への進出等を企画している次の方
- （1）府内に事業所を持つ企業者、および企業団体等（主に中小企業を想定しています）
 - （2）当該製品・技術の開発、製造等にあたり、（1）の者との連携を具体的に計画している企業等
 - （3）その他、大阪技術研が特に認める企業等

◆ 共同開発の要件

- （1）新規性、高度性に富む開発内容で、早期に製品化・事業化が見込まれること
- （2）共同開発を実施することによって、より質の高い成果が期待できるものであること
- （3）共同開発を行う上で大阪技術研に求める技術分野について、公募型共同開発事業事務局および大阪技術研研究員との協議を経ていること

情報box

ハローワーク岸和田



● 求人数・求職者数の状況

2018年6月

ハローワーク岸和田

	有効求人		有効求職		有効求人倍率	
	一 般	パート	一 般	パート	一 般	パート
職業計	2,500	1,981	2,691	1,696	0.93	1.17
専門的・技術的職業	582	315	306	173	1.90	1.82
事務的職業	265	260	749	342	0.35	0.76
販売の職業	198	102	167	86	1.19	1.19
サービスの職業	420	592	271	189	1.55	3.13
保安の職業	35	183	12	14	2.92	13.07
生産工程の職業	320	173	184	49	1.74	3.53
輸送・機械運転の職業	195	55	138	23	1.41	2.39
建設・採掘の職業	233	15	46	2	5.07	7.50
運搬・清掃等の職業	231	275	577	627	0.40	0.44

● 求人賃金・求職賃金の状況

2018年6月

ハローワーク岸和田

	常用フルタイム			常用的パート		
	求人募集賃金		求職者	求人募集賃金		求職者
	上限	下限	希望賃金	上限	下限	希望賃金
職業計	257,949	198,853	204,475	1,140	1,029	981
専門的・技術的職業	282,636	219,632	233,067	1,498	1,283	1,298
事務的職業	233,005	185,487	185,091	1,052	958	922
販売の職業	284,548	223,580	213,429	951	934	916
サービスの職業	219,517	186,724	193,088	1,085	967	1,006
保安の職業				1,093	1,026	905
生産工程の職業	253,705	182,905	219,259	967	934	925
輸送・機械運転の職業	289,314	221,418	243,500	1,095	1,077	1,005
建設・採掘の職業	346,087	211,514	223,333			
運搬・清掃等の職業	208,682	172,612	198,254	983	922	930

ご存知
ですか？

今、多くの企業が労働生産性向上を考えています！

今後、労働力人口の減少が見込まれる中で経済成長を図っていくため、従業員の能力開発・意欲向上、働きやすさの改革、成果を高める設備の導入など検討されています。事業所における生産性向上の取組みを支援するため、一部の助成金では、「生産性要件」(3年度前に比べて6%以上伸びていること等)を満たしている場合に、その助成額、又は助成率の割増があります。

生産性要件算定シートの項目の説明			生産性の計算	
人件費	①給料手当②賞与③通勤費④福利厚生費、その他		(1)付加価値	左記4項目の合計金額
減価償却費	①減価償却費		(2)	雇用保険被保険者数
動産・不動産賃借料	①地代家賃②賃借料		(3)	生産性(1)÷(2)
租税公課	①租税公課		生産性伸び率の 計算式	(3)直近年度-(3)3年前年度÷
営業利益	①営業利益			(3)3年前年度

「生産性要件算定シート」は厚生労働省のホームページに掲載[<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000137393.html>]

事業主の皆様へ パソコンを活用できていますか？

会員事業所特典
授業料1回無料

こんなお悩みを低コストで解決します！今すぐお電話下さい！

- ✔ もういいかげんに手書きの見積・請求書は卒業したい。
- ✔ 社員に研修を受けさせたいが費用が高くて予算と合わない。
- ✔ 忙しくて一斉に受講させることができない。
- ✔ 自分のITスキルが不足しているため、社員にIT活用を支持できない。
- ✔ パソコンを使いこなせるのはあの社員だけ。彼が辞めたらどうしよう。
- ✔ パソコンを活用する必要性は感じるが、踏ん切りがつかずスルスルと先延ばしにしている。



◇ 授業料 1 回 50 分 1,000 円

料金は月謝制。一度に多額の費用は不要です。機器使用料 200円(1回)、教室維持費1,000円(1ヶ月)が別途必要です。

◇ 自由予約制 (振替可能)

忙しい方も安心！好きな日時を予約して通えます。予約の振替も可能です。月4回からお申込頂けます。

◇ 個別指導により貴社に役立つ授業を実現

個別授業なので、自分に必要な内容だけを自分のペースで学べます。日常のお困りごとをお尋ね頂くことも可能です。

◇ 仕事に役立つ講座が多数あります

Word/Excel/PowerPoint/Accessなど一般向け講座とは別にビジネスに役立つ講座を多数ご用意しております。



〈お問い合わせ〉

岸和田商工会議所パソコン教室

(運営委託：株式会社ピーシーポート)

TEL **072-438-3981**

住所 岸和田市別所町3-13-26 〈岸和田商工会議所内〉



法事・同窓会・各種宴会・慶事・最大60名
地車入魂式・出張パーティー・宅配プラン
無料送迎バス・法要ルーム完備・カラオケ設備



岸和田市包近町748-1
0120-43-2312

スマートな会話をお求めの貴方へ!

補聴器

と聴こえのご無料相談を承ります。

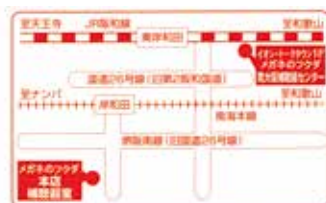
- ・最近聞こえに自信がなくなったりと感じられる方。
- ・補聴器を付けるのは恰好が悪い、老人みたいだと思われる方。
- ・補聴器は高額だと敬遠なさっておられる方。

是非、この機会に当店の補聴器専門員にお気軽にご相談下さいませ。



日本テクノエイド協会認定

認定補聴器専門店
南大阪補聴器センター



J R 東岸和田
トークタウン
専門店街1階

フリーダイヤル シジウ フクミ
0120-40-2933



病院長 東上 震一

秋の拡大 医療講演

2018年 10月14日(日)

(開場12:00) 13:00~16:00

〈会場〉岸和田浪切大ホール



ゲスト 石原 良純

きしわだとくしゅうかい



<https://kishiwada.tokushukai.or.jp/>

日本医療機能評価機構認定 厚生労働省臨床研修指定



医療法人
徳洲会

岸和田徳洲会病院

病院長 東上 震一

大阪府岸和田市加守町4-27-1 TEL.072-455-9915 (代)

岸和田グランドホール

岸和田市小松里町2512

☎0120-16-3390



挙式・ご披露宴から同窓会・親睦会など
各種ご宴会ご予約承ります。

挙式
受付中

水面に浮かぶ美しい教会で
最高の挙式を
プロデュース



挙式・ご披露宴の一例

ハピネス Plan 30名様

何でもお気軽に
ご相談下さい。 50万円～税別



葬儀
会館

bellco

シティホール 岸和田・下松

シティホール 新しく
岸和田南館 OPEN

家族葬専門の小規模ホール



岸和田

家族葬から一般葬・社葬まで…ご相談ください

下松 新たに南館オープン

安心納得料金

広い駐車場

評判の会席料理

控室設備

24

時間対応
年中無休

ベルコ会員募集中

会員様にはお得な会員価格でご提供します
<http://www.cityhall.co.jp>

☎0120-43-4304



■シティホール岸和田のすぐ隣です

地域のコミュニティの場として開放している「だんじり劇場」「C.T.L.BANK」では、
各種イベント・パーティーなどの貸しスペース・貸しホールとしてご利用頂けます！！

岸和田
だんじり劇場

C.T.L.BANK
イベントホール



〒596-0056 大阪府岸和田市北町14-3 TEL 072-422-9471

だんじり劇場・C.T.L.BANK 館長 久場共見子 携帯 090-8881-4072

地域の皆様からのご支持 No.1 を目指して...

将来のために自分でつくる

もうひとつの年金

掛金・
運用益も

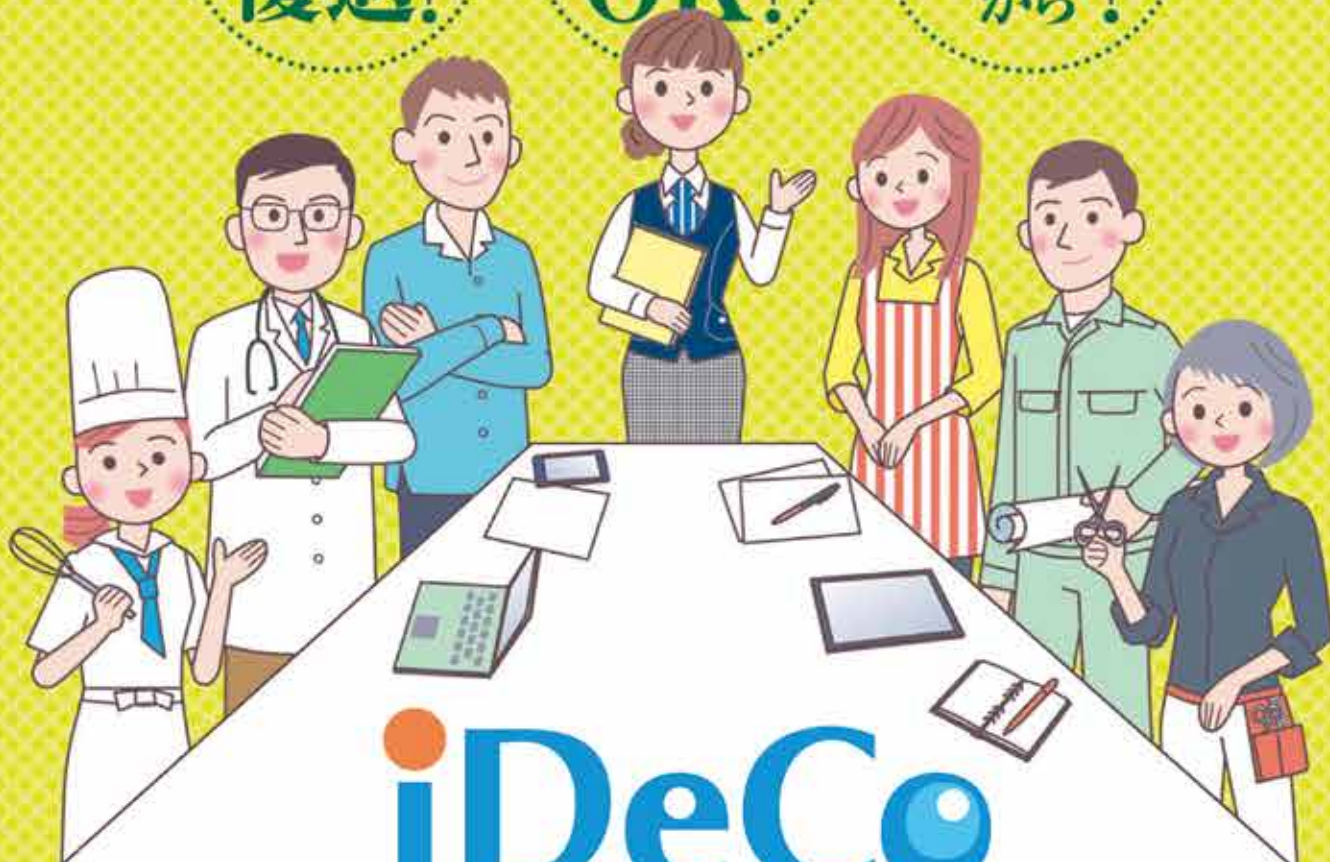
税金が
優遇!

20歳以上
60歳未満の方なら

どなたさまも
OK!

掛金は

**5,000円
から!**



iDeCo

(イデコ:個人型確定拠出年金)

手数料割引 実施中!

お客さまご自身で運用商品をお選びいただけます。

預金

保険

投資信託

【ご加入にあたってのご留意事項】

● 運用は加入者ご自身でおこないます。● 原則として60歳まで引出すことができません。● 口座管理のための手数料がかかります。



池田泉州銀行

資料のご請求、加入の
ご相談は、お近くの窓口または
右記コールセンターへ!

池田泉州銀行 個人型確定拠出年金コールセンター

0120-996-848

24時間受付

オペレーターによるご案内/月～金曜日9:00～20:00 土・日曜日9:00～17:00(祝日・当館休日、年末年始を除く)

(2017年12月15日現在)

昭和三十一年五月七日
第三種郵便物認可

平成三十年八月十日発行
岸和田商工会議所情報(毎月十日)

第八〇八号

発行所 岸和田商工会議所
編集・発行人 岸和田商工会議所

岸和田市別所町三丁目一三番二六号
TEL 〇七二四三九一五〇三(代)
FAX 〇七二四三六一三〇三

(定価一五〇円)
(講読料一五〇円は
会費に含まれている)